

Notulen voor de vergadering van de **Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad**

Aanwezig: Dick, Barry, Marcella H., Roel, Jeroen, Robertjan, Mariëlle (GMR lid en notulist), Dennis, Maarten, Marcella K, Martine.

Afwezig: Bianca, Tom, Gabriëlle

Datum: 03-03-2022

Aanvang: 19.30 uur

Plaats: Blossse Servicekantoor LIVE!!

1. Opening en vaststelling agenda

Remco en Jeanette komen niet, de toelichting wordt gedaan door Dick en Roel.

2. Notulen, mededelingen, ingekomen stukken

2a. Conceptnotulen GMR 27-01-2022

Ongewijzigd vastgesteld.

2b. Mededelingen en lopende zaken;

Er missen nog steeds voorstelstukjes van enkele leden

Document Blosseraad i.o.:

Werkgroep moet nog voor de eerste keer bij elkaar komen.

Er staat dat het concept is.

Waardegedreven Medezeggenschapsvisie Blossse

2c Vacature Raad van Toezicht. Toelichting en bespreken.

Eén van de leden van het RvT heeft een functie aangenomen in een CVB, dit kan belangenverstrengelingen opleveren. Daarom heeft hij besloten weg te gaan en is er een vacature ontstaan. De GMR en OR zijn gevraagd om deel te nemen in de sollicitatiecommissie. Ongeveer 3 avonden. De eerste selectie van de brieven wordt gedaan door de RVT. De commissie krijgt de brieven ook te lezen, dan wordt er verder over gesproken. Eerste avond: voorbespreken, 2e avond 1e gesprek, 3e avond 2e gesprek.

Dick wil dit doen, Marcella eventueel ook. Robertjan stelt zich beschikbaar. Barry is reserve.

Volgende week nog gesprek met Johanna van de rvt.

3. Ingekomen documenten

Geen

4. Remco en/of Jeanette (CvB)

Toelichting afdeling financiën.

Er is voor gekozen dit door het dagelijks bestuur van de GMR toe te lichten.

Afdeling financiën is opgesplitst in opvang en onderwijs. Redelijk overlappend werk, maar ook weer specialisaties, want betalingen gaan anders in opvang en onderwijs. Het CVB had het idee dat het wat rommelde op het gebied van financiën, zo ook binnen het team. Rianne (hoofd financiën) heeft er voor gekozen om te stoppen. Het liep niet lekker. Gezocht naar nieuw hoofd financiën.

CVB is hoofd. Daaronder controller, hoofd financiën wordt volgende week aangenomen. Theresia krijgt hierdoor meer tijd voor wat ze moet doen, als onafhankelijk orgaan. Ze kan nu ook zelf buiten het CVB om naar de account te gaan. Ze wordt het financieel geweten van de organisatie, een interne accountant. Controller is meer op lange termijn begroting, en hoe deze is uitgevoerd. Financiën is meer op het uitvoeren van de financiën zelf. De nieuwe man gaat ook de afdeling leiden. Er is ook een nieuw hoofd huisvesting aangenomen. Er is al een positieve ontwikkeling binnen de sfeer op de afdelingen. Wordt ook nog een keer uitgenodigd.

- Cvb
- Controller
- Financiën, Huisvesting, Kwaliteit, Ict, HRM

Hoofden zijn specialistisch en kunnen hun eigen afdeling goed runnen. CVB wil de samenwerking tussen deze afdeling weer beter inzetten.

Vanaf september, of eerder, is het voorstel van Remco dat elke vergadering alle hoofden van de diverse afdelingen beschikbaar zijn. Niet alleen beschikbaar, maar ook aanwezig. Als vervolg op spoedprocedurestuk.

Voorstel is: als er stukken besproken moeten worden, is het voorstel dat het CVB en of de hoofden van de diverse afdelingen aanwezig zijn. Om direct de vragen te kunnen stellen, dan kunnen we daarna de formele vergadering doorzetten en zeggen wat we vinden.

Stukken worden aangeboden en besproken met de diverse leden. Daarna gaan we formeel door. Als er niets op het vakgebied is, dan zijn ze er niet. Als het aan Remco ligt, zijn ze allemaal hier. Elke maand. Remco beslist of de persoon er wel of niet moet zijn.

Formeel wordt alles aangeboden vanuit het CVB, maar de details zijn bekend bij de diverse afdelingen. Het CVB of de persoon zelf komt dan ook. De betrokkenheid die hieruit blijkt is de GMR blij mee.

Advies aan Remco: Doe het alleen als er daadwerkelijk iets op de agenda staat.

Maarten heeft hier ervaring mee vanuit zijn werk, hij vindt het heel fijn werken. De communicatie is veel opener hierdoor en het voelt meer gezamenlijk. Het maakt de communicatie veel helderder. Is ook van toegevoegde waarde.

Ottilio, hoofd ICT wilde er wel bij aanwezig zijn, maar vanwege privé redenen lukte dit niet.

Wel ervoor waken dat we niet stukken sneller als spoed gaan behandelen.

20.30 uur **5. Bespreken en stemming**

- Beleidsdocument LVS (**PGMR**) 5a
Status: ter info, volgende vergadering ter instemming
Artikel 12.

Waarom is dit een stuk alleen voor PGMR stemming, dit is toch een algemeen beleidsstuk?

Links staat hetzelfde als rechts. Het is een stuk dat niet veel zegt. ER ontbreekt een kolom wat die mensen kunnen binnen de applicatie. Wat zijn dan de rechten.

Het begint met de rol van accountbeheerder, maar die wordt verder niet genoemd.

Er is een naam van een rol, er is (soms) een beschrijving van de rol, er is geen beschrijving van wat deze mensen dan mogen en of doen, welke rechten ze hebben / verantwoordelijkheden. Is goed / vereist om dat in 1 schema te hebben.

Dan staat er dit is binnen Blosse als volgt ingericht. Hier wordt de accountbeheerder niet meer genoemd. Rolgerichte toegangsverlening. 1. Je definieert de rollen binnen de organisatie. 2. Je bekijkt wat de verschillende rollen moeten kunnen. 3. Dan maak je daar een groepje van.

De applicatiebeheerderrol wordt gedaan door iedereen. Terwijl de applicatiebeheerder iemand zou moeten zijn die hoog administratieve dingen doet. Administratieve kracht met bovenschoolse taken doet het functioneel beheer. Dit zou niet moeten kunnen. Doordat we wat verdieping missen in het stuk, doen we aannames die wellicht niet waar zijn. Wie doet functioneel beheer en wie doet het technisch beheer. Hoe is geborgd dat de technisch beheerders niet bij de info kunnen.

De stelling: de bewaartermijn is 5 jaar klopt niet. Bewaartermijn is niet, 3 jaar of 5 jaar. Maar niet standaard 5 jaar. Het stuk moet verbeterd worden en er kan nog een verdiepingsslag op plaatsvinden. Barry pakt dit op, Martine leest dit na.

- **Beleid voorwaardelijke toegang Blosse (PGMR) 5b**

Status: ter info, volgende vergadering ter instemming

Artikel 12.

Document schuurt aan het personeelsbeleid. Buiten West Europa, waarom is het nodig dat de leidinggevende toestemming geeft? Buiten West Europa is er andere wetgeving, waardoor de veiligheid niet altijd gegarandeerd is.

Als je thuis een VPN geïnstalleerd hebt, kun je niet inloggen. Terwijl er ouders zijn die hiervoor kiezen. Op het moment dat je VPN gebruikt, waan je je veilig, maar dit hoeft niet zo te zijn.

Als je een VPN heeft, kan het lijken alsof je niet vanuit West-Europa bent, dit kan problemen geven.

Staan de rollen in 5b goed afgeschermd, er wordt de indruk gewekt uit dit stuk dat er een beveiligingsrisico is.

Als onderwijssysteem ben je een target, dus je moet wel zorgen dat je echt veilig bent. Voor de systemen die Blosse gebruikt is het mogelijk om voorwaardelijke toegang te regelen op basis van risico.

Waar een verbetering mogelijk is, is dat je gaat werken. Dit beleid is gebaseerd op het beschermen van de gegevens van Blosse.

Maarten zet zijn vragen in het stuk, Barry ook.

Zo kan Ottilio volgende maand met iets anders komen. Het zou goed zijn wanneer de er beveiliging op de data zelf zit. Dan maakt het niet meer uit waar je vandaan inlogt, want dan heb je altijd een actief Blosse account nodig.

De wachtwoorden van de leerlingen zijn nu allemaal hetzelfde. Dit mag wel snel aangepast worden. Alle leerlingen weten elkaars wachtwoorden. Dit levert datalekken op.

Ook hier wordt een nieuw stuk verwacht.

Volgende vergadering wordt Ottilio gevraagd aanwezig te zijn.

- **Regeling Vakanties VI-04 5c**

De opgegeven wijzigingen zijn niet verwerkt in het stuk. Dus het is het oude stuk.

Status: ter instemming

Instemming mits de drie punten worden aangepast.

Voor: 12

Tegen: 0

- Behandelprocedure GMR per maart 2022 5d
Status: ter instemming

Voor: 12

Tegen: 0

21.00 uur **6. Rondvraag**

Wat is er gebeurd met het Coronabesluit? Dit is gecommuniceerd met de directies dat ze dit met hun teams konden bespreken. Het is nog steeds van toepassing, ondanks de versoepelingen.

Vraag vanuit een MR.: Zandbak van school wordt wel gevuld, maar zandbak van opvang niet. Het is een kindcentrum, maar school en opvang hebben toch verschillende potjes. Kan dit niet Blosse breed? Deze vraag wordt doorgegeven aan huisvesting.

De notulen van de GMR op de site gaan niet verder dan mei. Daar is Gabriëlle mee bezig om dit op orde te krijgen.

21.10 uur **7. Sluiting** 20:56

De eerstvolgende vergadering is op: **6 april 2022**

(Vervolgens: 6-4-2022(gez.), 12-5-2022, 9-6-2022 en 30-6-2022)